



Vastuullisuusraportti

2023

uniogen

OSA 1		
Toimitusjohtajan katsaus		
Raportin sisältö ja kattavuus		
Uniogen lyhyesti		
Arvot		
Työpäivä Uniogenilla		
Liiketoiminnan yleiskatsaus		
Kasvustrategia ja tulevaisuuden näkymät		
Liiketoiminta-alueet		
Uniogenin tuotteet ja tulevaisuuden kasvuajurit		
Toimittajat, jakelijat, myyntikanavat ja loppukäyttäjät		
Taloudellinen vaikuttavuus		
Hallitus ja johtoryhmä		
Omistus		
Henkilöstön sitouttaminen ja palkitseminen		
Liiketoiminnan kohokohdat		
	OSA 2	
3		19
4	Uniogenin vastuullisuusteemat ja -tavoitteet	20
5	Olennaisuusanalyysi	21
6	Sidosryhmät ja kestävä kehityksen tavoitteet	22
7	Vastuullisuuden johtaminen	23
8	<i>Teema 1: Terveys ja turvallisuus</i>	24
9	<i>CASE 1: Munasarjasyöpätestin kehityspolku</i>	26
10	<i>Teema 2: Kestävä tuotanto ja kiertotalous</i>	28
11	<i>CASE 2: Työsuhdepyöräetu vähentää työmatkoista aiheutuvia päästöjä</i>	30
12	<i>Teema 3: Näemme myös oman piirimme ulkopuolelle</i>	31
13	<i>CASE 3: Yhteistyö koulutuslaitosten kanssa</i>	33
14	<i>Teema 4: Olemme vastuullinen yritys ja mahtava työpaikka</i>	34
15	<i>CASE 4: Henkilöstön vastuullisuuskoulutukset</i>	36
16	GRI-indeksi	37
17		
18		

Osa 1

uniogen

Toimitusjohtajan katsaus

Kolme taustayhtiötä sulautui emoyhtiöön 31.12.2022, ja vuosi 2023 alkoikin ensimmäisellä Uniogen Oy:n lähettämällä asiakastoimituksella heti tammikuun toisena päivänä. Aiemman neljän juridisen yhtiön liiketoiminnan sijaan kaikki toiminnot siirtyivät kolmesta tytäryhtiöstä yhteen yhtiöön. Samalla IVD-direktiivin mukaisten infektiodiagnostiikan tuotteiden valmistus sekä myynti siirtyi uuteen valmistajayhtiöön Uniogen Oy:öön.

Ulkoisten muutosten taustalla yhdistyminen yhdeksi yhtiöksi erityisesti säännellyllä toimialallamme on vaatinut huomattavan määrän työtä ja samalla osaamisen kehittämistä sekä jatkuvaa uuden oppimista ja soveltamista. Tätä työtä henkilöstömme on sinnikkäästi tehnyt koko vuoden. Laadukas työ kaikissa toiminnoissamme jatkuu laadunhallinnan ohjaamana. Laadukkaasta työstä osoituksena oli jälleen erinomainen asiakastyytyväisyys.

Integraatio on tuonut omat haasteensa myös vastuullisuusraportointiin - tieto on ymmärrettävästi ollut osin hajanaista, mutta tälläkin saralla nähtiin merkittävää kehitystä vuoteen 2022 verrattuna. Itse vastuullisuustyö jatkui tuttujen teemojen ympärillä. Muun muassa henkilöstöetuja kehitettiin edelleen - Uniogen esimerkiksi tarjosi henkilöstölleen polkupyöräedun. Moni onkin tarttunut etuun, ja työsuhdepyörä on käytössä lähes neljänneksellä koko henkilöstöstä. Osin tämän ansiosta lähes puolet henkilöstöstä kulki työmatkansa pääosin pyörällä tai jalan.

Uniogenille tärkeää korkeakouluyhteistyötä jatkettiin laajalla rintamalla. Lahjoitimme materiaaleja Turun yliopistolle ja ammattikorkeakoululle, ja yhtiössämme oli useita kesä- ja lopputyöntekijöitä. Lisäksi olimme mukana Åbo Akademin ja Turun Yliopiston yhteisessä InFlames-lippulaivahankkeessa, joka saa rahoitusta Suomen Akatemialta.

Tuloksellisesti vuosi 2023 oli haastava, kun koronatestauksen hiipuminen vaikutti Uniogenin liikevaihtoon negatiivisesti. Samalla kuitenkin tuotekehityksen kärkihankkeet syöpä- ja infektiotautien diagnostiikassa etenivät tavoitellusti. Lisäksi Uniogen saavutti merkittävän virstanpylvään, kun ensimmäinen uuden IVD-asetuksen mukainen tuote saatiin markkinoille vuonna 2023. IVD-asetuksen vaikutukset tulevat oletettavasti näkymään toimialalla lähivuosina vieläkin enemmän siirtymäaikojen päättyessä. IVD-asetus ei kuitenkaan ole ainoa EU-alueella tapahtuva lainsäädäntömuutos, kun EU haluaa olla vastuullisuuden globaali edelläkävijä. Kannustimien lisäksi myös uutta sääntelyä on tulossa, esimerkkinä kestävyysraportointidirektiivi CSRD. Direktiivin vaatimukset eivät vielä velvoita Uniogenia, mutta pyrimme niitäkin tulevaisuudessa raporteissamme hyödyntämään.

Jo integraatiovaiheen aikana yhtiö käynnisti merkittävät tuotekehitysinvestoinnit. Yhtiömme investoi tulevaisuuden kasvun mahdollistaviin kehityshankkeisiin, innovaatioiden kaupallistamiseen sekä tuote- ja teknologiakumppanuuksiin kaikissa asiakasryhmissämme - syöpädiagnostiikassa, biotieteissä ja tartuntatautien pikadiagnostiikassa.

Antoisia lukuhetkiä Uniogenin vuoden 2023 vastuullisuuskoosteen parissa toivottaen,

Ilari Antila

Raportin sisältö ja kattavuus

Tämä on Uniogenin toinen vastuullisuusraportti. Raportissa käytetään viitteellisesti GRI (Global Reporting Initiative) –standardia. Raportin laadinnassa huomioidaan myös EU-kestävyysraportointidirektiivin CSRD:n ohjeistusta, jonka mukaiseen raportointiin Uniogeninkin on tarkoitus siirtyä.

Raportin alussa esitellään lyhyesti Uniogen yrityksenä ja kerrotaan Uniogenin arvoista, tuotteista ja palveluista sekä liiketoiminnan tilasta ja tulevaisuuden näkymistä. Lisäksi esitetään kuvaus Uniogenin olennaisuusanalyysistä ja esitellään Uniogenin vastuullisuusohjelma sitoumuksineen ja tavoitteineen. Raportissa esitetään myös Uniogenin sidosryhmät sekä sidosryhmien esille nostamat olennaisimmat vastuullisuusteemat. Raportin lopussa kerrotaan Uniogenin vastuullisuusohjelman mukaisista teemoista sekä niiden tavoitteista ja edistymisestä.

Raporttia ei ole varmennettu.

Raportointijakso on 1.1.-31.12.2023. Raportti on julkaistu suomeksi ja englanniksi PDF-dokumentteina. Vuoden 2024 vastuullisuusraportti julkaistaan keväällä 2025.

Yhteyshenkilöt raportointiin liittyvissä asioissa:

Erno Sundberg
erno.sundberg@uniogen.com

Maija Jortikka
maija.jortikka@uniogen.com



Uniogen Oy on vuonna 2021 perustettu suomalainen terveysteknologian edelläkävijäyritys *in vitro* diagnostiikan (IVD) toimialalla. Uniogen muodostui kolmen pitkään alalla toimineen turkulaisen yhtiön yhdistyessä konserniksi 28.12.2021, ja yhtiöiden edelleen sulautuessa tytäryhtiösulautumisilla yhdeksi juridiseksi yhtiöksi 31.12.2022. Näin Uniogenistä tuli vuoden 2023 alusta alkaen kokonaisvaltainen toimija määritysteknologioiden, niitä hyödyntävien diagnostisten testien ja laitteiden kehittämisessä, valmistamisessa ja kaupallistamisessa.

- Uniogenin pääkonttori ja kaikki toiminnot sijaitsevat Turussa
- Yhtiön palveluksessa on tällä hetkellä noin 100 diagnostiikka-alan asiantuntijaa ja terveysteknologian monitieteellistä ammattilaista
- Uniogenin valmistamia tuotteita on käytössä maailmanlaajuisesti

Yhtiön liiketoiminnassa on kolme osa-aluetta:

1. Vakiintunut perusliiketoiminta pitkäaikaisille sopimusasiakkaille
2. Syövän varhaiseen diagnostiikkaan tähtäävä tuotekehitys
3. Uuden pikadiagnostiikkajärjestelmän kehittäminen tartuntatautien diagnostiikkaan, jolle tulevaisuudessa voidaan ainutlaatuisesti keskittää PCR- ja pikatestit sekä infektioserologian diagnostiikka.



Yrityskulttuuriset arvot ovat perustavanlaatuinen osa organisaation identiteettiä ja toimintatapaa. Ne ohjaavat päivittäistä työskentelyä, sitouttavat henkilöstön yhteiseen tavoitteeseen ja luovat puitteet positiiviselle työympäristölle. Arvot toimivat myös ohjenuorana siinä, mitä haluamme tarjota asiakkaillemme ja millaisia kumppanuuksia haluamme rakentaa ja ylläpitää.

TYÖPÄIVÄ UNIOGENILLA

Miesten palkka
naisten palkasta

98 %

105
TYÖNTEKIJÄÄ

2251
LOMAPÄIVÄÄ

vuonna 2023
testituloksen saaneita potilaita

n. 1 350 000

ETÄTÖISSÄ



16

KAHVIA KULUU



1,6 kg

KAHVIMAITOA KULUU



3,2 l

PÄÄSTÖJÄ SYNTYY

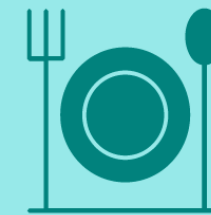


5,6 t

SÄHKÖÄ KULUU



1,3 MWh



UnioGen maksoi jokaisena työpäivänä lounas-,
liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointietua työntekijöille

346,75 €

TYÖMATKAT KULKEE



42



37



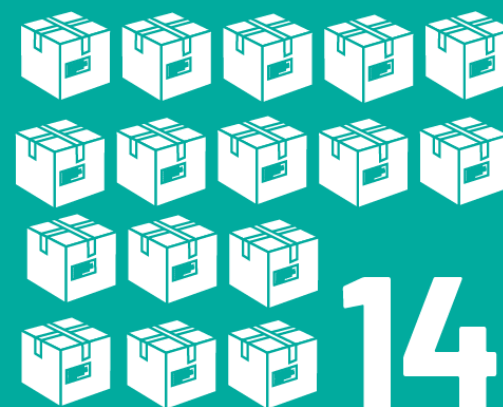
13

TYÖSUHDEPYÖRIÄ

25

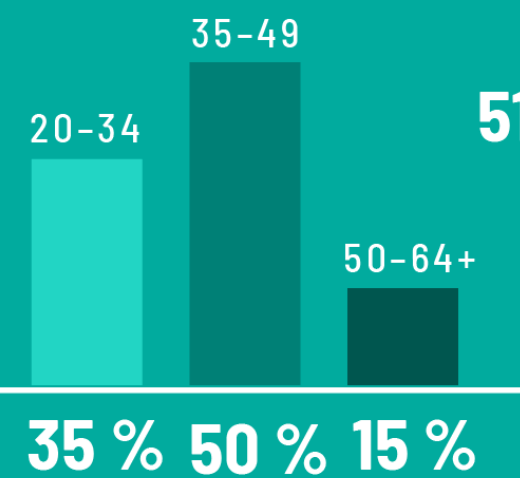


VIIKON LÄHETYKSET
KESKIMÄÄRIN

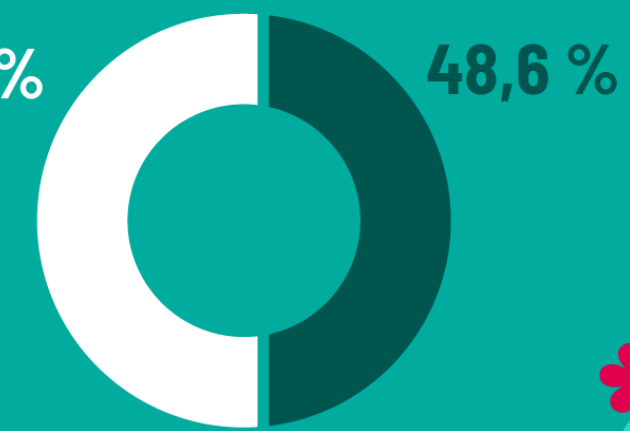


14

IKÄJAKAUMA



NAISET/MIEHET



Liiketoiminnan yleiskatsaus

In vitro diagnostiikalla tarkoitetaan potilaan verinäytteistä, muista ihmiskehon nesteistä tai kudoksista kehon ulkopuolella tehtäviä testejä, joiden avulla voidaan havaita sairauksia, infektioita tai seurata yleistä terveydentilaa. Testien avulla on myös mahdollista ennustaa potilaan alttiutta sairaudelle tai taudille, arvioida ja seurata potilaan hoitovastetta lääkkeeseen, seurata potilaan parantumista tai sairauden etenemistä. Suomessa, ja erityisesti Turussa, on vahva osaaminen terveysteknologiassa ja kliinisessä diagnostiikassa mm. Turun yliopistossa tehtävän alan huipputason tutkimuksen ja toimialan vahvan yritysverkoston seurauksena.

Uniogenin *in vitro* diagnostiikan liiketoimintoja tukevat vakiintuneet pitkäaikaiset kumppanuudet instrumenttien ja reagenssien kehittämisessä ja valmistamisessa johtaville teollisille toimijoille sekä tutkimusinstituutioille biotieteiden tutkimuskäyttöön. Uniogen on yli kymmenen vuoden ajan toiminut luotettavana yhteistyökumppanina biotieteiden ja syöpädiagnostiikan sopimusasiakkailleen kehittämällä ja valmistamalla tuotteilla. Uniogen on myös investoimassa voimakkaasti uusien omien tuotteiden kehittämiseen globaaleille *in vitro* diagnostiikkamarkkinoille.

Kasvun strategiaa

Globaalit trendit, kuten väestön ikääntyminen ja ilmaston lämpeneminen lisäävät tarvetta edistyneelle diagnostiikalle. Väestön ikääntyminen lisää syöpien todennäköisyyttä ja ikäihmiset ovat myös alttiimpia vakaville infektioille. Syöpätapausten maailmanlaajuisen määrän kasvu ohjaa myös syöpädiagnostiikkamarkkinan kasvua ja kehitystä. Koska syövän hoitaminen on tehokkaampaa ja edullisempaa, jos hoito aloitetaan syövän varhaisessa vaiheessa, on varhaisen syöpädiagnostiikan menetelmien kehittäminen merkittävä trendi.

Päättyneen koronapandemian aikana Uniogenin molekyyli diagnostiikan tuotteet olivat keskeisessä roolissa koronavirusdiagnostiikassa lukuisissa Suomen ja Euroopan sairaaloissa. Pandemian jälkeen yhtiö on käynnistänyt uuden tuotekehityshankkeen infektiotautien pikadiagnostiikkaan.

Kasvustrategia ja tulevaisuuden näkymät

Vuoteen 2030 mennessä Uniogen tavoittelee olevansa tunnettu syöpädiagnostiikan testien toimittaja ja yhteistyökumppani. Yhtiö tavoittelee myös tuovansa maailmanlaajuiselle markkinalle teollisen kumppanin kanssa ensimmäisen infektiotautien pikadiagnostiikkajärjestelmän, joka yhdistää molekulaarisen DNA-testauksen ja vasta-aineita hyödyntävät testit. Teknologioiden lisensointi ja sopimusvalmistus tekee yhtiöstä halutun kumppanin ja yhden toimialan innovaattoreista. Uniogenin missio on mahdollistaa aikaisempi diagnoosi ja nopeampi hoidon aloittaminen kehittämällä innovatiivisia diagnostiikan ratkaisuja sairauksien ja patogeenien aikaisempaan tunnistamiseen.

Integraatio 2022-2023

- Integroituminen yhdeksi yhtiöksi
- Tuotteiden siirto Uniogen-brändin alle regulaatiovaatimusten mukaisesti
- Uusien tuotteiden kehityshankkeiden käynnistäminen painottuen yhtiön aineettomiin oikeuksiin ja kumppanuuksia palveleviin avainkompetensseihin
- Vastuullisuustyö ja vastuullisuuskäytännön huomioiminen toiminnassa

Investointi kasvuun 2024-2026

- Syöpädiagnostiikan ensimmäinen uusi tuote tutkimuskäyttöön ja lisensointi partnerille
- Uusien teknologiakumppanuuksien käynnistäminen ja nykyisten pitkäaikaisten kumppanuuksien kasvattaminen
- Uuden tartuntatautien pikadiagnostiikkajärjestelmän ja testivalikoiman kehitys yhteistyössä teollisen kumppanin kanssa
- Ensimmäisten vastuullisuustavoitteiden saavuttaminen ja kestävä kasvun mahdollistaminen

Vahva kasvu 2027-2028

- Kasvu uusien tuotteiden, kumppanuuksien ja teknologioiden lisensoinnin kautta
- Syöpätesti ja tartuntatautien uusi järjestelmä rutiinikäytössä teollisten kumppaneiden ja lisensoinnin kautta
- Yhtiö saavuttaa hiilineutraaliuden omien päästöjensä osalta (Scope 1 & 2) ja vähentää arvoketjuna päästöjä (Scope 3)

Liiketoiminta-alueet

Uniogenilla on vakiintunut perusliiketoiminta, joka perustuu pääasiassa yhtiön useita vuosia sitten kehittämien tuotteiden valmistamiseen ja myyntiin sopimusvalmistusasiakkaille. Tulevaisuuden kasvun mahdollistamiseksi yhtiöllä on käynnissä kaksi merkittävää diagnostiikan tuotekehityshanketta:

- Kokonaan uutta liiketoimintaa Uniogenille tuovat syövän varhaiseen diagnostiikkaan tarkoitetut uudet määritykset, sekä
- Uniogenin avainosaamisalueet yhdistävän uuden järjestelmän kehittäminen infektiotautien diagnostiikkaan.



Uniogenilla on kolme asiakasryhmiin perustuvaa kasvualuetta ja tukijalkaa tulevaisuuden kasvun turvaamiseksi.

UnioGenin tuotteet ja tulevaisuuden kasvuajurit

Tartuntatautiin diagnostiikka

Nykyinen liiketoiminta:
UnioGen GenomEra® tuotteet (CE IVD)

GenomEra® järjestelmä ja 11 testiä

- SARS-CoV-2 2.0
- SARS-CoV-2, Flu A/B + RSV 2.0
- HSV-1/2, VZV + EV
- SARS-CoV-2
- SARS-CoV-2, Flu A/B + RSV
- Norovirus
- GBS (Group B streptococcus)
- *C. difficile*
- *S. pneumoniae*
- MRSA/SA Multi Swab
- SA/MRSA AC

Tulevaisuuden kasvuajuri:

Uuden pikadiagnostiikkajärjestelmän ja testien kehittäminen ja kaupallistaminen yhdessä teollisen partnerin kanssa

Syöpädiagnostiikka

Nykyinen liiketoiminta:

Sopimusvalmistus

- Proteiinipinnoitetut mikrotiitterilevyt syöpädiagnostiikan testeihin
- Puskurit syöpädiagnostiikan testeihin
- Syöpätestien leimatut proteiini-konjugaatit
- Syöpätesteissä käytetyt muut reagenssit

Tulevaisuuden kasvuajuri:

- Lisensiointi
- Munasarjasyöpätesti
- Tulevat muut syöpätestit (mm. suolisto, virtsarakko)

Biotieteet

Nykyinen liiketoiminta:

Sopimusvalmistus

- Levylukijat ja muut laboratoriolaitteet
- Diagnostiikkakittien valmistus
- Reagenssit, proteiinipinnoitetut kuoppalevyt ja puskurit IVD-teollisuudelle
- Upcon® detektioteknologia: kokonaisratkaisu (laite ja reagenssit) IVD-teollisuudelle

UnioGen-brändin tuotteet

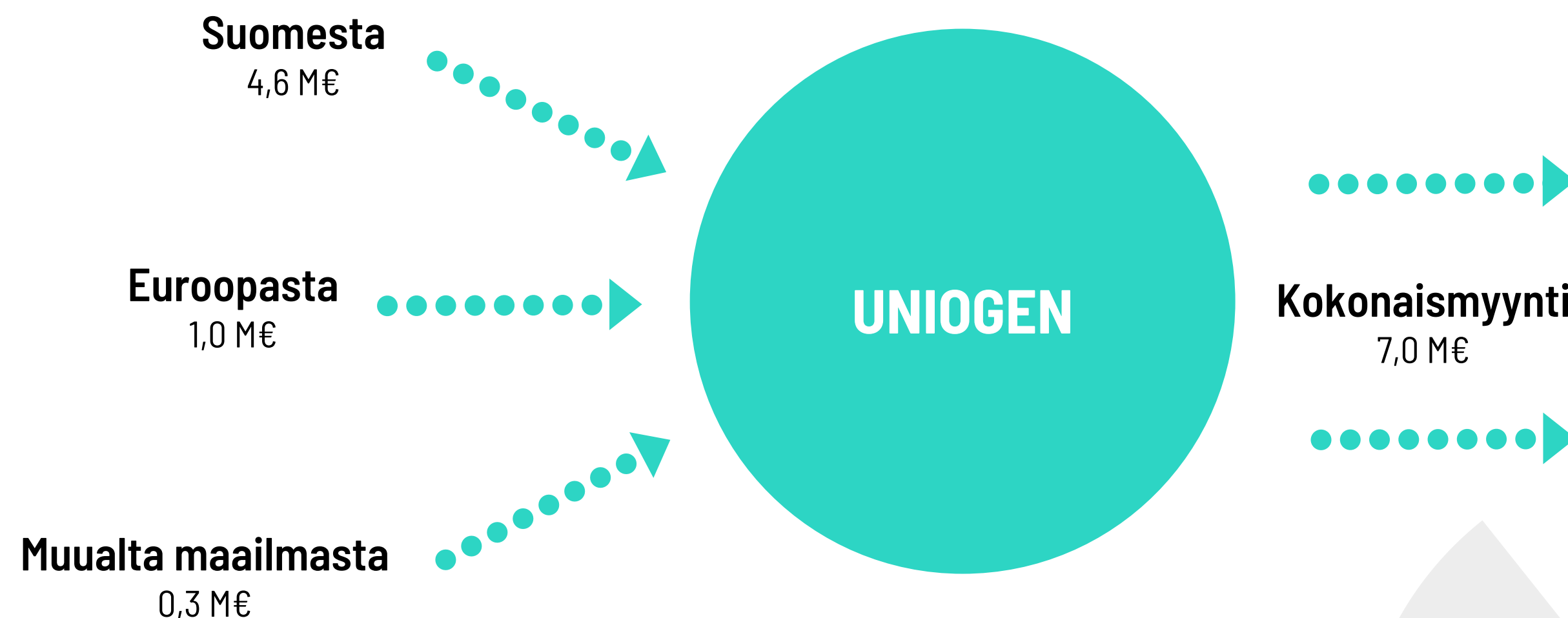
- Proteiinipinnoitetut kuoppalevyt ja puskurit tutkimuskäyttöön
- Upcon® kokonaisratkaisu (laite ja reagenssit) tutkimuskäyttöön

Tulevaisuuden kasvuajuri:

- Sopimusvalmistus
- Upcon® detektioteknologiaan pohjautuvat kokonaisratkaisut IVD-teollisuudelle

Toimittajat, jakelijat, myyntikanavat ja loppukäyttäjät

Ostot 44 %, palvelut 48 % ja
tuotekehityksen hankinnat 8 %



Asiakasjakauma:

36 %	Suomi
38 %	Muu Eurooppa
26 %	Muu maailma

Myynti alueittain:

Suomeen 1,0 M€
Eurooppaan 1,5 M€
Muualle maailmaan 4,5 M€

Myynti asiakasryhmittäin:

Jakelijoille 1,2 M€
Teollisille kumppaneille 5,6 M€
Muualle 0,2 M€

Taloudellinen vaikuttavuus

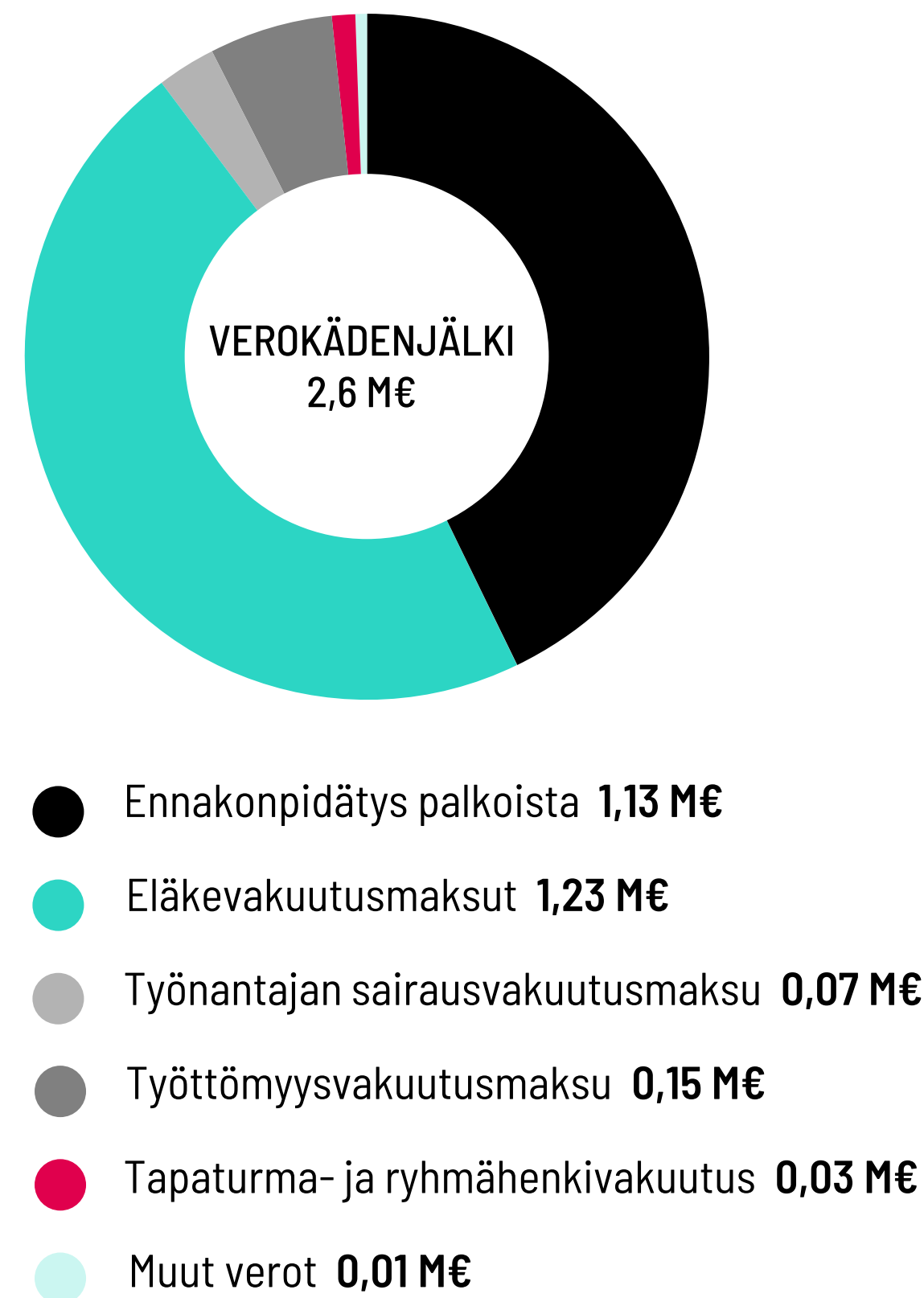
Uniogenin liikevaihto vuonna 2023 oli 7,0 M€, jossa on laskua 32 % edelliseen vuoteen verrattuna. Liikevaihdon laskun syynä oli koronavirustestauksen vähentyminen Euroopassa. Muiden tuoteryhmien myynti sen sijaan kasvoi maltillisesti.

Tuotekehitysinvestointien ja laskeneen liikevaihdon vaikutuksesta vuoden 2023 käyttökate päättyi 3,4 M€ tappiolliseksi, kun se vertailukautena oli 0,5 M€ tappiollinen. Tuotekehitysinvestointien ohella yhtiö jatkoi välttämättömiä panostuksia 31.12.2022 sulautuneiden yhtiöiden integraatioon sekä tietojärjestelmiin.

Verokädenjälki

Tuemme yhteiskunnan ja palvelujen kehittämistä maksamalla veroja ja tarjoamalla työpaikkoja. Vuonna 2023 Uniogenilla työskenteli keskimäärin 105 työntekijää (HTV eli henkilötyövuotta) ja henkilöstökustannukset olivat noin 6,0 M€.

Työsuhteeseen liittyvien verojen ohella yhtiö on maksanut myös muita operatiiviseen toimintaan luontaisesti kuuluvia veroja, kuten sähkö-, polttoaine-, ajoneuvo- ja vakuutusmaksuveroja.



Hallitus ja johtoryhmä

Johtoryhmä



Ida Erling

Liiketoimintajohtaja
Biotieteet



Leena Kokko

Liiketoimintajohtaja
Onkologia



Erno Sundberg

Liiketoimintajohtaja
Infektiotautien diagnostiikka



Miro Marttila

Talousjohtaja



Ilari Antila

Toimitusjohtaja



Pipsa Sivula

Henkilöstöjohtaja

Hallitus



Yvonne Mårtensson

Hallituksen jäsen



Else Beth Trautner

Hallituksen jäsen



Johan Kronberg

Hallituksen jäsen



Timo Lövgren

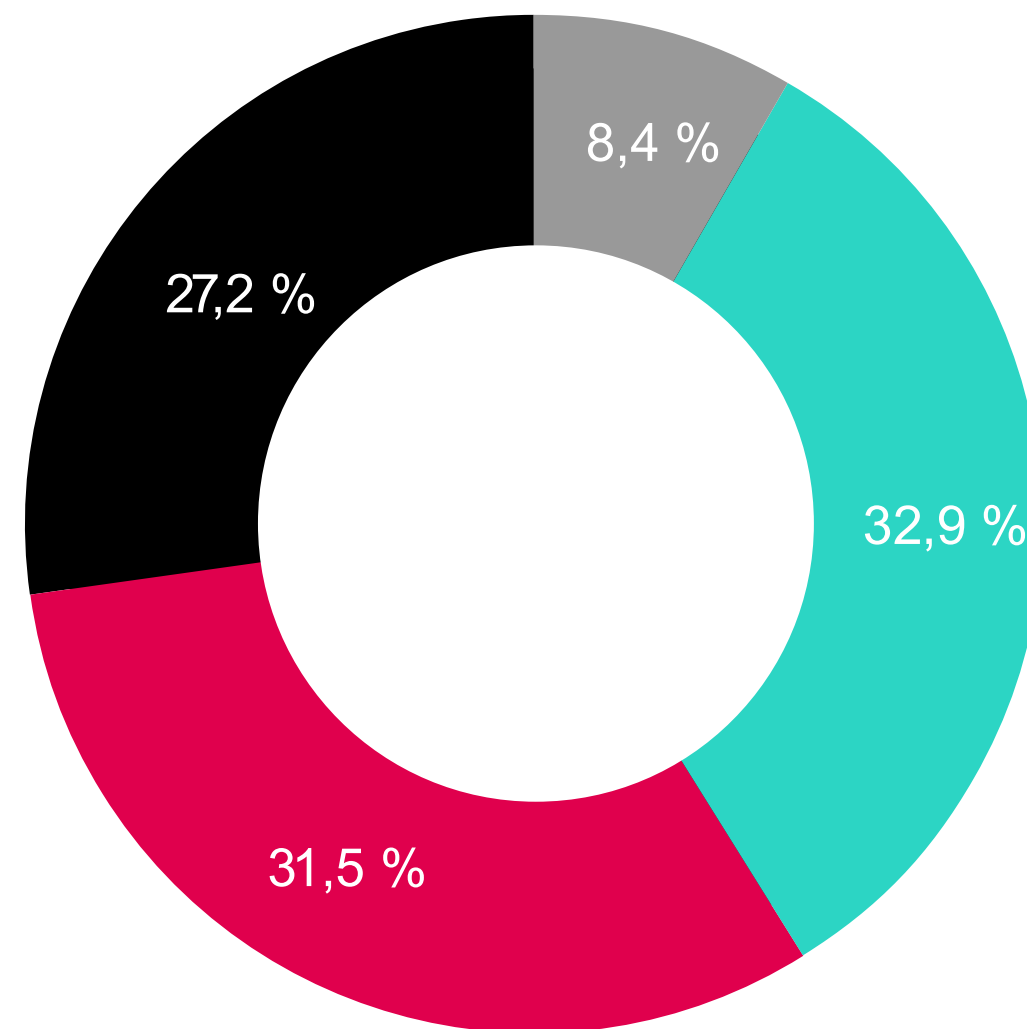
Hallituksen jäsen



Tomi Numminen

Hallituksen puheenjohtaja

Omistus



- Hallitus ja johtoryhmä
- Muu henkilöstö ja perustajat
- Arctic Partners Oy
- Muut

Tilanne 31.12.2023

Päätyneellä tilikaudella Uniogen on päättänyt mitätöidä hallussaan olleet, sulautuneista yhtiöistä tytäryhtiösulautumisessa 31.12.2022 siirtyneet omat osakkeet (1 488 445 kpl). Osakkeiden mitätöinti on rekisteröity kaupparekisteriin 20.01.2024. Yhtiön osakkeiden kokonaismäärä 1.2.2024 oli siten 28 647 185 kpl.

Tuotekehityshankkeisiin liittyen Uniogen käynnisti elokuussa 2023 rahoituskierroksen rahoitusasemansa vahvistamiseksi. Rahoituskierros päättyi 21.3.2024 ja kierroksella kerättiin pääomaa 2 848 000 euroa.

Henkilöstön sitouttaminen ja palkitseminen

Uniogenin sitouttaminen ja palkitseminen pohjautuvat yhtiön arvoihin. Uniogenin kokonaisvaltaisessa mallissa huomioidaan palkitsemisen lisäksi työelämän joustot, työsuhde-edut sekä henkilöstön hyvinvointi ja työn merkityksellisyys.

Pitkäaikaisen sitouttamisen keinoina Uniogenissa on käytössä henkilöstön kattava optio-ohjelma sekä henkilöstörahasto. Uniogenissa on vahva henkilöstöomistajuus, joka tukee osaltaan pitkäaikaista sitouttamista. Lyhyen aikavälin kannustinohjelmat kattavat koko henkilöstön. Niistä jaettavia tulospalkkiota voi henkilöstö halutessaan rahastoida henkilöstörahastoon. Vuoden 2023 tulospalkkiojärjestelmän tavoitteet huomioivat merkittävien tuotekehityshankkeiden edistymisen, rahoituksen hankinnan, liikevaihdon ja kannattavuuden.

Keskeinen osa henkilöstön sitouttamista on arvojen mukainen joustavuus. Vuonna 2023 Uniogenilla oli käytössä etätyöt, liukuva työaika, työaikapankki ja mahdollisuus vaihtaa lomarahoja vapaaksi. Näiden lisäksi henkilöstö sai palkallisia lisävapaita.

Vuoden 2023 aikana työsuhde-etuja kehitettiin osana integraatiota: koko henkilöstölle tuli mahdollisuus hankkia työsuhdepyörä. Työterveyspalveluita tarjottiin edellisten vuosien tapaan kattavasti. Lounas-, liikunta-, kulttuuri ja hyvinvointiedut tarjottiin niin ikään koko henkilöstölle. Lisäksi yhtiö on täydentänyt henkilöstön vakuutusturvaa laajalla vapaa-ajan tapaturmavakuutuksella.

Liiketoiminnan kohokohdat



Osa 2

uniogen

UnioGenin vastuullisuusteemat ja -tavoitteet

UnioGenin vastuullisuusohjelma perustuu YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin. Olemme tunnistanee yrityksen näkökulmasta merkityksellisimmät vastuullisuustavoitteet perustaksi yrityksemme vastuullisuustyölle ja -ohjelmille. Määritelmätyö tehtiin tarkastelemalla liiketoimintamme merkittävimpiä vaikutuksia arvoketjumme näkökulmasta. Vastuullisuusteemat on kehitetty yhteistyössä johdon, asiantuntijoiden ja hallituksen kanssa perustuen yhteiseen keskusteluun ja yhteiseen ymmärrykseen yrityksemme kannalta merkityksellisistä asioista ja sidosryhmien odotuksista alan yrityksiä kohtaan.

**Tutustu vastuullisuusohjelmaamme
nettisivuillamme**
unioGen.com/sustainability

**KESTÄVÄN
KEHITYKSEN
TAVOITTEET**

UnioGen tukee YK:n kestävän
kehityksen tavoitteita



Terveys ja turvallisuus

- UnioGenin ensisijaisena tarkoituksena on tuottaa globaalia terveyttä edistäviä tuotteita ja palveluita sekä toiminnassaan ottaa huomioon henkilöstönsä, ympäröivän yhteiskunnan ja luonnon hyvinvoinnin.
- UnioGenin tuotteet ovat turvallisia käyttää ja ne täyttävät turvallisuus- ja laatuvaatimukset.

1



Näemme myös oman piirimme ulkopuolelle

- Meidän toimintamme vaikuttaa myös monien muiden ihmisten elämään. Varmistetaan parhaan kykymme mukaan, että liikekumppanimme ja toimittajamme sekä kunnioittavat ihmisoikeuksia että toimivat laillisesti.
- Vaikutamme ympäröivään yhteiskuntaan positiivisesti muun muassa tekemällä yhteistyötä paikallisten yritysten, koulutuslaitosten ja voittoa tavoittelemattomien järjestöjen kanssa.

3



Kestävä tuotanto ja kiertotalous

- Valmistamamme tuotteet ja tarjoamamme palvelut ovat yhä vähäpäästöisempiä. Niiden tuotannossa aiotaan siirtyä uusiutuvien energiamuotojen käyttöön ja pyritään vähentämään kaikkea hävikkiä.
- Tuotteidemme elinkaari on pitkä ja laitteita huolletaan ja korjataan uudelleenkäyttöön. Pakkauksien ja tuotteiden kierrätykseen ja hävitykseen kiinnitetään huomiota ja niistä ohjeistetaan.

2

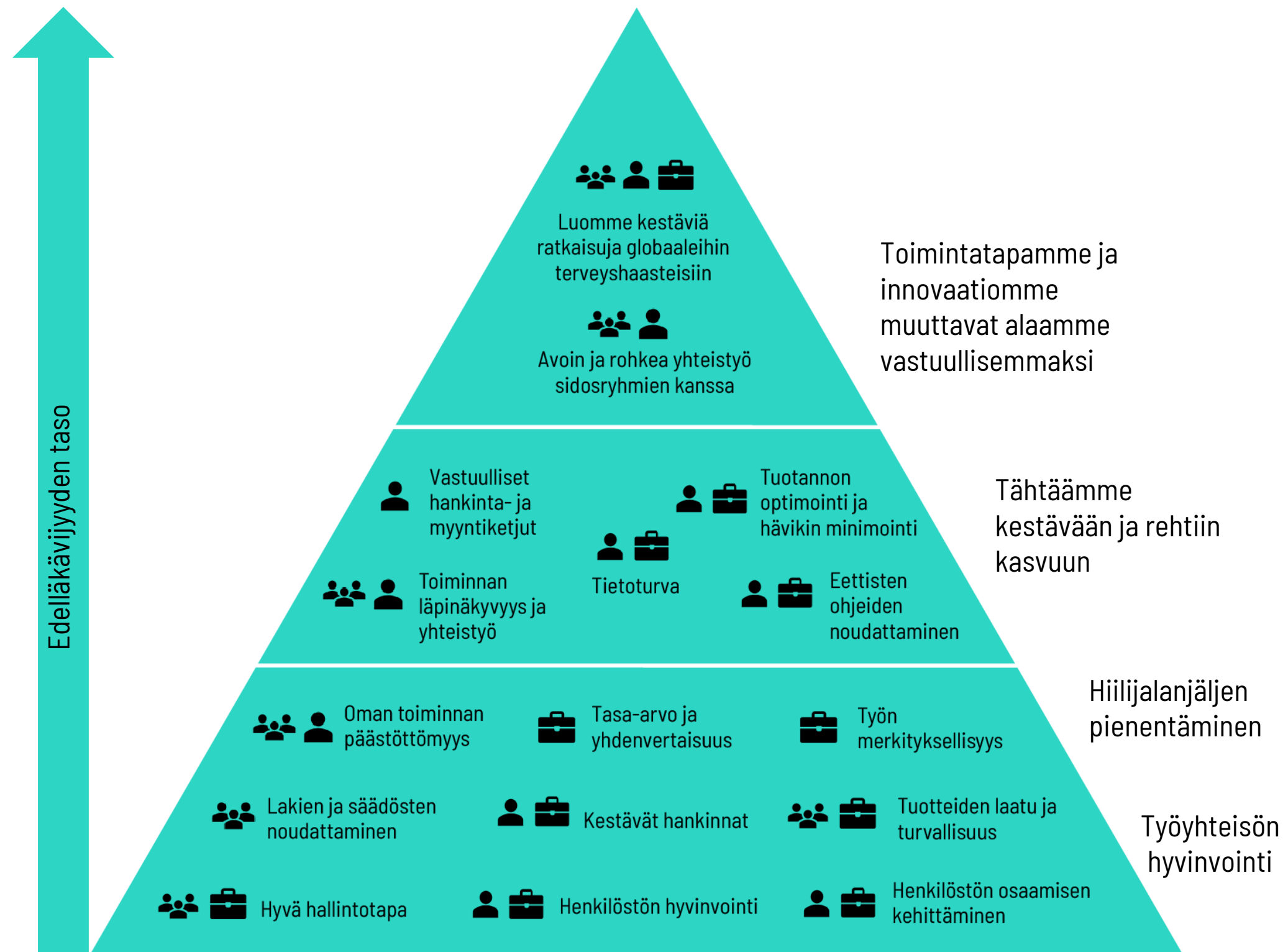


Olemme vastuullinen yritys ja mahtava työpaikka

- UnioGen on sitoutunut vastuulliseen liiketoimintaan, olemaan avoin ja läpinäkyvä vastuullisuusviestinnässään sekä luomaan ja saavuttamaan pitkän aikavälin tavoitteita.
- Henkilöstön hyvinvointi ja kehitysmahdollisuudet ovat UnioGenissa keskiössä. Merkityksellinen työ ja juostavuus kuuluvat olennaisesti UnioGenin kulttuuriin.

4

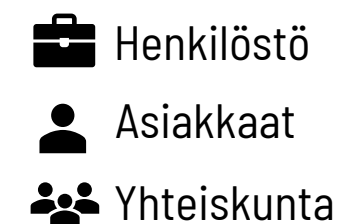
Olennaisuusanalyysi



Vuonna 2022 valitsimme yrityksellemme keskeiset kestävyyskysymykset tekemällä perusteellisen olennaisuusanalyysin. Tämä analyysi perustui kolmeen päätekijään: sidosryhmiin, arvoketjuanalyysiin ja kaksinkertaisen olennaisuuden periaatteeseen.

Kartoitimme sidosryhmiemme odotuksia ja tarpeita, jotka voivat vaikuttaa suoraan tai epäsuorasti yrityksemme toimintaan. Arvoketjuanalyysi auttoi meitä ymmärtämään, missä vaiheissa toimintaamme kestävyysvaikutukset ovat suurimmat ja missä voimme vaikuttaa positiivisesti. Kaksinkertaisen olennaisuuden periaate puolestaan viittaa kestävyteen liittyviin taloudellisiin ja sosiaalisiin tekijöihin, jotka voivat vaikuttaa yrityksemme toimintaan ja sen sidosryhmiin.

Näiden tekijöiden perusteella määrittelimme vastuullisuusteemamme, jotka toimivat ohjenuorina tulevien vuosien kestävyystyölle, ja löysimme tärkeimmät painopistealueet, joihin keskittyä pyrkimyksissämme edistää kestävä kehitystä. Näin varmistamme, että kestävyystoimemme kattavat laajasti eri näkökulmat ja vastaavat niin yrityksemme sisäisiä tarpeita kuin ulkoisia odotuksiakin.

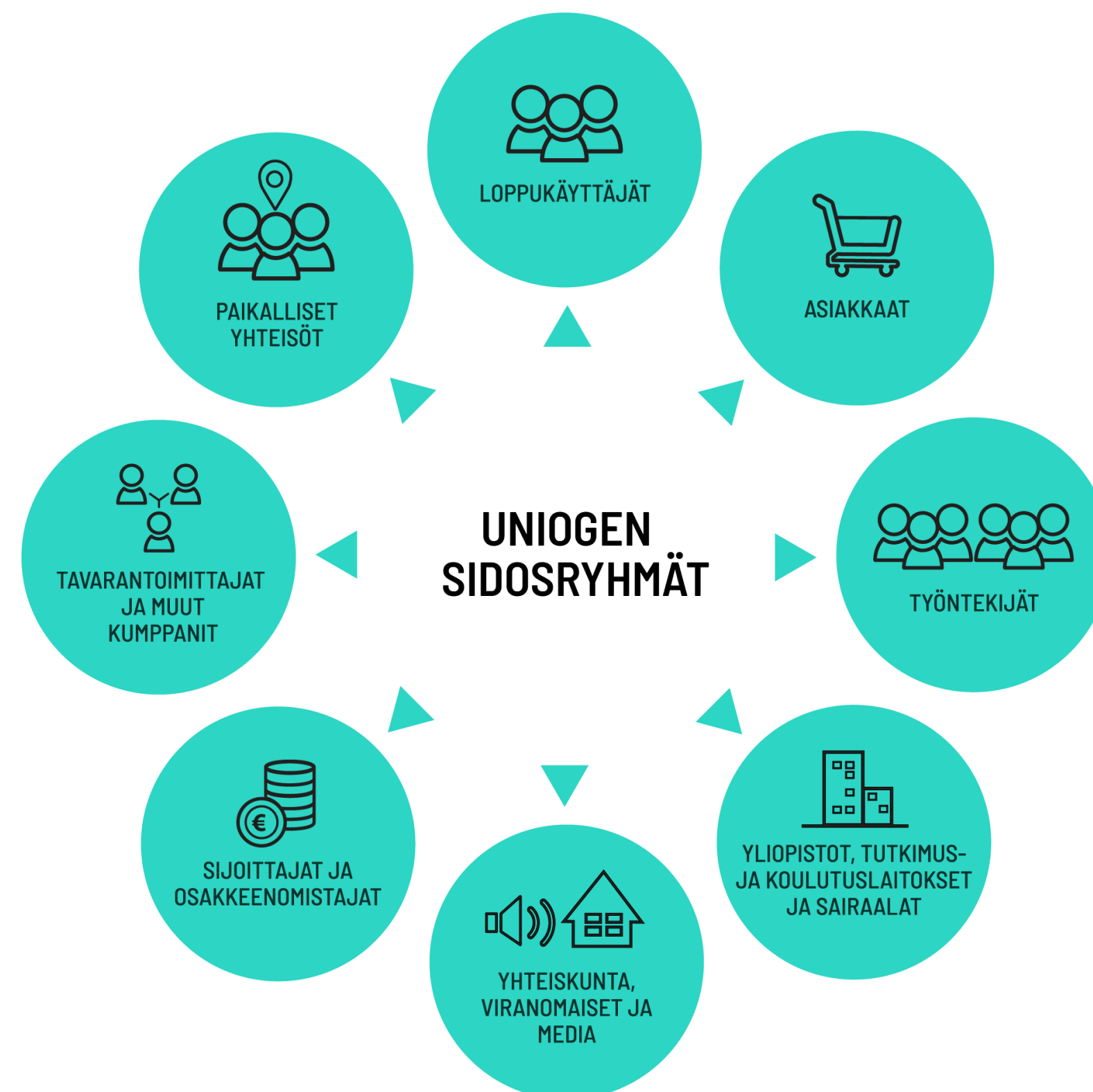


Ikonit kuvaavat sidosryhmiemme antamia vastauksia vastuullisuuden osa-alueiden olennaisuudesta Uniogenille.

Sidosryhmät ja kestävän kehityksen tavoitteet

Uniogenin keskeiset sidosryhmät ovat: asiakkaat ja loppukäyttäjät, henkilöstö, hallituksen jäsenet, omistajat, yhteistyökumppanit ja ympäröivä yhteiskunta. Sidosryhmäkyselyillä selvitettiin henkilöstön, omistajien ja asiakkaiden näkemyksiä siitä, mitkä YK:n kestävän kehityksen tavoitteet koettiin Uniogenin vastuullisuustyön kannalta olennaisimmiksi.

Sidosryhmiemme mielestä olennaisimmat tavoitteet ovat:



Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuus ja sen johtaminen on olennainen osa liiketoimintaamme. Pyrimme luomaan kestäviä prosesseja, jotka tukevat yhteiskuntaa ja ympäristöä samalla kun varmistamme liiketoiminnan menestyksen pitkällä aikavälillä.

Vuonna 2023 julkaisimme Uniogenin oman Code of Conductin, joka ohjaa eettistä toimintaamme niin liiketoiminnassa kuin yhteiskunnassa. Nämä ohjeet ja arvot ohjaavat päivittäistä työtämme. Ne perustuvat kansainvälisiin standardeihin, kuten OECD:n (The Organisation for Economic Co-operation and Development) monikansallisten yritysten toimintaohjeisiin ja YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskeviin periaatteisiin sekä ILO:n (International Labour Organization) työntekijöiden oikeuksia koskeviin ohjeisiin. Code of Conductimme löytyy nettisivuiltamme.

Yrityksemme ja henkilöstömme sitoutuminen näihin eettisiin periaatteisiin on meille ensisijaisen tärkeää. Toteutimme Code of Conduct -koulutuksen varmistaaksemme, että kaikki työntekijät ymmärtävät ja omaksuvat nämä periaatteet täysimääräisesti. Vastuullisuuspolitiikkamme kytkeytyy hankintoihimme ja pyrimme edistämään kestävää tuotantoa sekä kiertotaloutta yhteistyössä pitkäaikaisten kumppaneidemme kanssa. Edellytämme myös palvelu- ja tavarantoimittajiltamme sosiaalista ja ympäristövastuuta. Tavoitteenamme on sisällyttää heidän toimintaansa omat eettiset periaatteemme tai vastaavat toimintaohjeet.

Johtamisjärjestelmämme perustuvat ISO 13485 ja ISO 9001 -sertifiointeihin, ja suunnittelemme laajentavamme sertifiointeja myös ISO 14001 ja ISO 27001 -standardeihin. Riskienhallintaprosessimme sisältää ESG-riskejä koskevan näkökulman, ja tulevaisuudessa kiinnitämme entistä enemmän huomiota myös ilmastoriskeihin.

Henkilöstöpolitiikkamme perustuu vastuullisen henkilöstöjohtamisen periaatteisiin, ja pyrimme varmistamaan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumisen kaikilla toiminta-alueilla. Vastuullisuutta johdetaan koko organisaatiossa, ja olemme perustamassa vastuullisuusohjausryhmää varmistaaksemme, että vastuullisuus on integroitu kaikkeen toimintaamme. Lopulliset päätökset vastuullisuustoimista tekee Uniogenin hallitus.

Uniogenin missiona on tuottaa globaalia terveyttä edistäviä tuotteita ja palveluita, ja tehdä se myös entistä kestävämmiin. Tehdäksemme turvallisia ja laadukkaita tuotteita kestävästi, on niiden suunnitteluun, valmistukseen ja raaka-aineisiin kiinnitettävä erityistä huomiota. Uniogenilla on sekä ISO 13485 että ISO 9001 sertifikaatit. Näiden lisäksi ISO 27001 ja ISO 14001 standardien käyttöönottoa valmistellaan.

IVDR

Vuonna 2023 GenomEra® CDX -järjestelmä rekisteröitiin EU:n IVD-tuotteita koskevan asetuksen (IVDR) mukaisena lääkinnällisenä laitteena eurooppalaiseen lääkinnällisten laitteiden tietokantaan eli Eudamediin. Lisäksi kaikille Uniogenin GenomEra® PCR-testeille laadittiin IVDR:n mukaiset markkinoille saattamisen jälkeistä valvontaa (post-market surveillance, PMS) koskevat raportit, jotka sisältävät arvion tuotteiden turvallisuudesta ja suorituskyvystä. Markkinoille saattamisen jälkeistä tietoa seurataan järjestelmällisesti ja raporttien päivitystarve arvioidaan vuosittain.

Rahoitukset

Uniogen sai Business Finlandilta avustusta uuden vieritestausjärjestelmän seuraavaan tutkimusvaiheeseen. Avustusta saatiin noin kaksi miljoonaa euroa, joka vastaa puolta seuraavan kehitysvaiheen arvioiduista kustannuksista. Uniogen sai myös Business Finlandin Into-rahoitusta 220 000 euroa IPR-asioiden edistämiseen. Näiden lisäksi Uniogen haki Euroopan Innovaationeuvoston EIC:n (European Innovation Council) Accelerator-rahoitusta ja pääsi haun kolmanteen ja viimeiseen vaiheeseen. Rahoitusta ei saatu, mutta Uniogenille myönnettiin *Seal of Excellence* -maininta.

Maininta tarkoittaa sitä, että neuvosto katsoi projektimme ansainneen rahoituksen, mutta rahoitusbudjetin rajallisuuden vuoksi Uniogenille ei lopulta pystytty sitä enää myöntämään. Maininnan tarkoituksena on tuoda esille neuvoston arvioinnin tulos ja antaa muille rahoittajille mahdollisuus hyödyntää EIC:n kattavaa arviointiprosessia.

Tuotekehitys

Vuonna 2023 Uniogenin tuotekehityksen henkilöstökulut olivat 47 % kaikista henkilöstökuluista. Vuonna 2022 sama osuus oli 45 %. Tämä heijastaa Uniogenin pitkäaikaista strategista painopistettä tuotekehityksessä ja halua pysyä kilpailukykyisenä markkinoilla tarjoamalla innovatiivisia ratkaisuja. Korkea prosenttiosuus henkilöstökuluista osoittaa, että yritys on vahvasti sitoutunut tuoteinnovaatioihin ja uusien tuotteiden kehittämiseen. Myös jo markkinoille saatettuja tuotteita kehitetään jatkuvasti. Uniogen toteuttaa teollisille kumppaneilleen tarvittaessa suuriakin kehitys- ja parannushankkeita. Esimerkiksi yhdelle tuotteelle tehtiin asiakkaan pyynnöstä mittava ohjelmistopäivitys, joka suoraviivaistaa työnkulun integroimalla laskentatoiminnot suoraan käyttöliittymään.



*Ensimmäiseen
vastuullisuusteemaamme liittyvät
kestävän kehityksen tavoitteet*



Mittarit ja tavoitteet

Edistettävä asia	Pitkän aikavälin tavoitteet	Lyhyen aikavälin tavoitteet	Aikajänne	2023 tavoitteet	2023 saavutukset ja eteneminen	2024 tavoitteet
Tuottaa globaalia terveyttä edistäviä tuotteita ja palveluita	Kattava syöpä- ja tartuntatautitestien tuotevalikoima laboratorio- ja vieritestaukseen	Uusien tuotteiden ja myytyjen tuotteiden määrän kasvattaminen	Pitkä	Tutkimus- ja tuotekehityshankkeiden edistyminen	- Kehitteillä oleva uusi vieritestausjärjestelmä on edennyt aikataulussa - Syöpätestikehityksen eteneminen (lue case 1)	Tutkimus- ja tuotekehityshankkeet edistyvät aikataulussa, teollinen kumppani uuden vieritestausjärjestelmän kehitykseen löytyy ja vaihtoehtoja kartoitetaan
Tuotteiden turvallisuus- ja laatuvaatimusten täyttyminen	Korkealaatuiset ja turvalliset tuotteet	Tyytyväisyyskyselyt asiakkaille ja asiakaspalautteen systemaattinen analysointi	Jatkuva	ISO 27001 ja 14001 valmistelu	- GenomEra® CDX -järjestelmä rekisteröitiin uuden IVDR¹-säätelyn mukaisesti - PMS²-raportit ja seuranta-suunnitelmat luotiin kaikille IVDR:n alaisille tuotteille - Kevään 2023 asiakastyytyväisyyskyselyn tulokset erinomaiset ja NPS³ 65,4	- NPS³ pysyy yli 50 pisteessä - Asiakasvalituksia saadaan alle 50 kappaletta - ISO 27001 ja 14001 valmistelu jatkuu

¹In Vitro Diagnostic Regulation

²Post-market surveillance

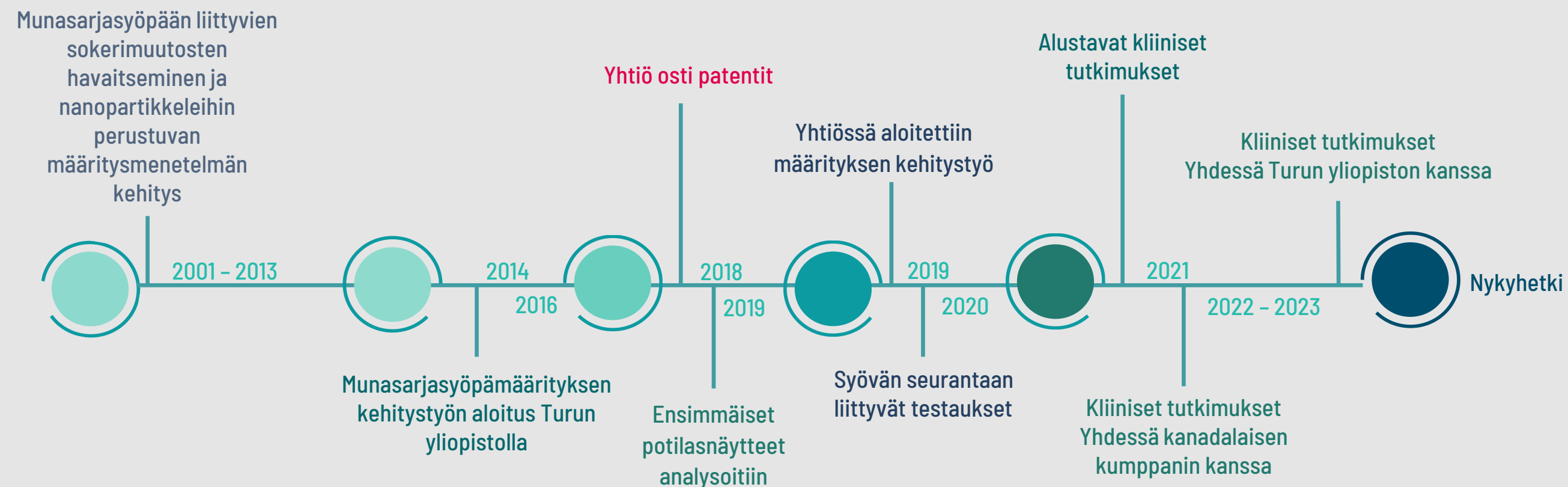
³Net promoter score

CASE 1

Munasarjasyöpätestin kehityspolku

Syövän diagnostiikassa käytettävien perinteisten verestä tehtävien testien haasteena on ollut testien huono herkkyys ja spesifisyys. Perinteisiä merkkiaineita ei välttämättä pystytty luotettavasti mittaamaan syövän varhaisessa vaiheessa tai niiden pitoisuudet nousevat myös muissa taudeissa. Proteiineihin kiinnittyneiden sokeriosien muuttuminen syöpäpotilailla on tunnistettu jo lähes 15 vuotta sitten, mutta Uniogen on ensimmäisenä kehittämässä kaupallista määritystä niiden havaitsemiseksi.

Munasarjasyöpämäärityksen kehitystyö aloitettiin Turun yliopistolla 10 vuotta sitten ja yhtiö oli hankkeessa mukana tutkimuspartnerina. Uniogen osti menetelmään liittyvät patentit yliopistolta ja aloitti oman kehitystyönsä vuonna 2018. Nyt yhtiö on keräämässä lisää kliinistä tutkimusaineistoa osoittaakseen laajemmalla potilasaineistolla määrittelyn edut syöpädiagnostiikassa verrattuna nykyisin käytössä oleviin menetelmiin.



CASE 1

Munasarjasyöpätestin kehityspolku

Uniogenin tavoitteena on kehitteillä olevalla munasarjasyöpätestillä havaita syöpä huomattavasti nykyistä aiemmin, jolloin hoitokustannukset vähenevät ja hoidon onnistumisen todennäköisyys paranee. Munasarjasyöpätesti on Uniogenin ensimmäinen syöpäspesifisten glykovarianttien havaitsemiseen perustuva testi. Uniogen aikoo tulevina vuosina laajentaa tuoteperhettä myös muiden syöpien, kuten suolisto- ja virtsarakkosyöpien, testaukseen.

Uniogenin syöpädiagnostiikan tuotteet aiotaan kaupallistaa ensi vaiheessa lisensiointipartnereiden kautta ja myöhemmin tuoda valituille markkinasegmenteille syöpädiagnostiikkatestejä myös Uniogenin omalla brändillä. Tulevaisuudessa yhtiö voi myös tuoda markkinoille lateraalivirtausteknologiaan perustuvia, potilaan lähellä tehtäviä syöpädiagnostiikan testejä hyödyntäen kehitteillä olevaa vieritestausjärjestelmää



Uniogen haluaa kehittää ja valmistaa kestäviä ja ympäristöystävällisiä diagnostiikkalaitteita ja palveluita. Nopeammat, tarkemmat ja laadukkaammat tuotteet takaavat potilaalle nopean ja oikean hoidon, mikä vähentää inhimillisen kärsimyksen lisäksi myös kustannuksia niin potilailta kuin terveydenhuollon toiminnoistakin.

Hiilineutraalius

Uniogen tavoittelee hiilineutraaliutta omien suorien päästöjensä osalta vuoteen 2030 mennessä, mutta luultavasti tämä voidaan saavuttaa jo ennen tätä. Uniogenin päästöjen laskennassa noudatetaan GHG protokollan laskentaohjeita. Uniogenin scope 1 ja 2 päästöt vähenivät 46,4 prosenttia vuodesta 2022 ja suhteutettuna liikevaihtoon 23,4 prosenttia. Eniten päästövähennyksiä saavutettiin vaihtamalla loputkin sähkösopimukset kokonaan päästöttömään energiaan. Jäljelle jäävät ostetut energian päästöt aiheutuvat kiinteistön vuokranantajan kautta tulevasta sähköstä, jonka alkuperään emme pysty suoraan vaikuttamaan.



Toiseen
vastuullisuusteemaamme liittyvät
kestävän kehityksen tavoitteet



Scope 3 päästöjen, eli epäsuorien päästöjen osalta henkilöstön työmatkaliikenteestä aiheutuneet päästöt nousivat 12,8 prosenttia, mutta työntekijäkohtaiset päästöt kuitenkin vähenivät 5,4 prosenttia. Henkilöstö kulki huomattavasti pidempiä työmatkoja myös polkupyörillä. Liikematkustus työhön liittyviin tapahtumiin tai asiakasvierailuihin lisääntyi, joten siitä aiheutuneet päästötkin kasvoivat 46,3 prosenttia. Kuljetusten ja hankintojen päästölaskennan periaatteita ja päästökertoimia päivitettiin, eikä tuloksia pidetä vertailukelpoisina edellisen vuoden tietoihin nähden. Kuljetuksista saatiin tarkempia tietoja suoraan kuljetusyhtiöiltä, eivätkä viime vuoden laskennassa käytetyt arviot ole niihin verrattavissa.

	Päästölähde	Päästöt t CO ₂ e	
		2022	2023
Scope 1	Suorat päästöt ¹	0	0
Scope 2	Ostettu energia	12,3	6,4
Scope 2	Kaukolämpö	11,5	6,4
Scope 3	Hankinnat ²	2546,7	1142,4
Scope 3	Kuljetukset ²	830,8	182,0
Scope 3	Liikematkustus	41,8	61,1
Scope 3	Työmatkaliikenne	18,7	21,2
Yhteensä		3461,7	1419,4
Suhteessa liikevaihtoon (t CO ₂ e / M€)		346,2	202,8

1. Uniogenilla ei ole omia rakennuksia, ajoneuvoja tai energiantuotantoa.

2. Hankinnat ja kuljetukset eivät ole vertailukelpoisia keskenään vuosien 2022 ja 2023 välillä.

Mittarit ja tavoitteet

Edistettävä asia	Pitkän aikavälin tavoitteet	Lyhyen aikavälin tavoitteet	Aikajänne	2023 tavoitteet	2023 saavutukset ja eteneminen	2024 tavoitteet
• Hiilineutraalius	• Hiilineutraalius omien päästöjen osalta (scope 1 & 2) • Päästöjen vähentäminen epäsuorien päästöjen osalta (scope 3)	• Kestävät hankinnat • Ostettu sähkö 100 % päästöttömäksi • Lasketaan ainakin yhden tuotteen hiilijalanjälki	• Pitkä	• Kartoitetaan tieteeeseen perustuvien tavoitteiden (SBTi) käyttöönoton mahdollisuus	• SBTi-kartoitus tehtiin ja todettiin se potentiaalisesti seuraavaksi sitoumukseksi Uniogenille • Scope 1 & 2 päästöt alenivat suhteessa liikevaihtoon 23,4 %	• Uniogen hyväksyttää hiilijalanjäljen laskentansa kolmannella osapuolella
• Tuotteiden pitkä elinkaari	• Käytöstä poistuneiden laitteiden ympäristöystävällinen hyödyntäminen, kierrätys ja hävittäminen	• Huollettujen ja korjattujen laitteiden osuuden kasvattaminen • Laitteiden elinkaariarvioinnin tekeminen • Laitteiden EPD¹:n tekeminen	• Keskipitkä	• Asetamme tavoitteet laitteiden elinkaarelle vuonna 2023	• Uniogenin laitteiden todettiin olevan käytännössä aina huollettavia ja päivitettäviä. Laitteisiin on aina mahdollista tuottaa versiopäivityksiä, jolloin laite ei ominaisuuksiltaan vanhene vaan on käytännössä aina muokattavissa paremmaksi ja tehokkaammaksi tuotekehityksen innovaatioiden avulla	• Vähintään yhden laitteen tai muun tuotteen elinkaariarvioinnin tekeminen
• Kiertotalouden tukeminen	• Kaikissa tuotteissamme on kierrätysohje vuoteen 2027 mennessä	• Vähennetään toiminnastamme syntyvän energijätteen määrää puoleen vuoden 2023 tasosta	• Keskipitkä	• Kierrätyksen edistäminen, kierrätysohjeiden tekeminen	• ElectroCityn toimipisteen kahvihuoneisiin ja laboratorioihin lisättiin puuttuvien jätelajien kierrätyspisteet • Vajossuonkadun toimipisteen kierrätyksen kehittäminen on käynnissä	• Jatketaan Vajossuonkadun toimipisteen kierrätyksen kehittämistä

CASE 2

Työsuhdepyöräetu vähentää työmatkoista aiheutuvia päästöjä

Vuonna 2023 työsuhdepyöräetu laajeni koko henkilökunnalle. Työmatkojen kulkeminen pyörällä on hyväksi niin työntekijälle kuin ympäristöllekin, kun työmatka pyöräillään esimerkiksi autoilun sijasta. Haastattelimme tuoretta työsuhdepyörän haltijaa, Laura Jokea, siitä miltä pyörän hankinta on tuntunut.

”Pohdin pitkään ostaako sähköpyörä vai Gravel-pyörä. Gravel-pyörän etuna olisi suurempi liikuntahyöty, sähköpyörällä taas tulisi todennäköisemmin poljettua enemmän. Lopulta päädyin sähköpyörään ja kun pääsin koittamaan maastoon soveltuvaa sähköpyörää, ostopäätöksen tekeminen oli äärimmäisen helppoa.

Päädyin Stevens-merkkiseen maastosähköpyörään ja pyörä sai lempinimekseen Steve. Pyörän hankkimisprosessi oli todella helppo ja suoraviivainen, kunhan oli löytynyt se itselle paras pyörä. Itsellä hankintapäätökseen eniten vaikutti mahdollisuus käyttää pyörää kattavasti vapaa-ajalla sekä työmatkapyöräilyssä. Talven 2023–2024 haastavat kelit osoittivat, että pyörä oli todella hyvä ostos, sillä pääsin pyörällä töihin säällä kuin säällä. Ilman leveitä nastarenkaita ja sähköavustusta olisi talven aikana tullut vastaan monta aamua kun pyörä olisi jäänyt talliin ja töihin olisin suunnattu bussilla.

Olin pitkään sähköpyörää vastaan, koska pelkäsin sen vähentävän päivittäistä liikuntaa. Käytössä olen kuitenkin huomannut, että työmatkojen aikana saan sopivasti liikuntaa, mutta en ole totaalisen puhki, mikä auttaa jaksamaan työpäivän paremmin kuin aikaisempi hikilenkki aamuisin tavallisella pyörällä.

Maastoon en ole vielä päässyt, mutta sitä odotellessa työmatkat taittavat helposti ja turvallisesti Steven avulla. Pyöräetu on ehdottomasti yksi parhaista työsuhde-etuista itselleni.”

Laura Joen
työsuhdepyörä Steve



Uniogenin toiminta vaikuttaa omien työntekijöidemme lisäksi myös monien muiden työntekijöiden ja ihmisten elämään. Uniogen pyrkii siihen, että pitkällä aikavälillä tuo vaikutus olisi aina mahdollisimman positiivinen. Tätä päämäärää vahvistamaan ja tukemaan luotiin Uniogenin Code of Conduct eli eettiset ohjeet, vastuullisuuspolitiikka ja Business Partner Code of Conduct eli yhteistyökumppaneille suunnatut eettiset ohjeet. Näillä ohjeilla pyritään siihen, että kaikkeen toimintaan on sovittuna yhteiset pelisäännöt, joiden tarkoituksena on suojata heikoimmassa asemassa olevia sekä ehkäistä väärinkäytöksiä. Väärinkäytösten ilmoittamiseen luotiin myös julkinen Whistleblowing-ilmoituskanava joulukuussa 2023.

Uniogenilla on tavoitteena, että vuoteen 2026 mennessä suurin osa avainyhteistyökumppaneistamme olisi sitoutunut Uniogenin Business Partner Code of Conductiin tai muihin vastaaviin eettisiin toimintaohjeisiin.

Uniogen asiakkaana ja valmistajana

Vuonna 2023 Uniogen auditoi yhden toimittajan, ja vuodelle 2024 on suunniteltu 2-3 toimittajan auditointia. Vuoden 2023 aikana 91 % tilatuista tilauksista lähetettiin viimeistään sovittuna lähetyspäivänä. Lisäksi Uniogen hoitaa laskunsa ajoissa, jolloin toimittajat saavat maksunsa ajallaan. Vuonna 2023 Uniogenille ei tullut maksettavaksi lainkaan viivästyskorkoja.

Uniogen harjoittelupaikkana

Uniogen tekee tiiviisti yhteistyötä paikallisten koulutus- ja tutkimuslaitosten kanssa. Vuonna 2023 Uniogen tarjosi yhteensä 10 kesätyöpaikkaa, työllisti yhden henkilön rekrytoivan koulutusohjelman kautta ja tarjosi kuudelle eri koulutusasteilla oleville opiskelijoille harjoittelu- tai opinnäytetyöpaikan.



Kolmanteen
vastuullisuusteemaamme liittyvät
kestävän kehityksen tavoitteet



Mittarit ja tavoitteet

Edistettävä asia	Pitkän aikavälin tavoitteet	Lyhyen aikavälin tavoitteet	Aikajänne	2023 tavoitteet	2023 saavutukset ja eteneminen	2024 tavoitteet
Arvoketjun vastuullisuus	Suurin osa toimittajistamme on sitoutunut Business Partner Code of Conductiin tai vastaaviin toimintaperiaatteisiin vuoden 2026 loppuun mennessä	- Luomme ja otamme käyttöön Business Partner Code of Conductin - Toimittajat kartoitetaan/tehdään riskianalyysi vastuullisuuden perusteella	Keskipitkä	Business Partner Code of Conductin valmistelu	Business Partner Code of Conduct on valmis ja hyväksytty käyttöön	- Ensimmäiset toimittajat ja jakelijat sitoutuvat Uniogenin Business Partner Code of Conductiin tai vastaaviin toimintaperiaatteisiin - Ensimmäiset tarkastelut toimittajien vastuullisuudesta
Koulutusyhteistyö	Vakiintuneiden yhteistyömallien kehittäminen ja ylläpitäminen	Harjoittelupaikkojen tarjoaminen ja työsuhteiden vakiinnuttaminen	Keskipitkä	Rekrytoivien koulutusohjelmien kautta henkilöiden työllistäminen	- Tarjosimme kesätyöpaikan 10 henkilölle - Uniogenilla työskenteli tai harjoitteli vuoden 2023 aikana kuusi eri koulutusasteilla opiskelevaa opiskelijaa - Rekrytoivan koulutusohjelman kautta Uniogenilla oli yksi työntekijä	Jatketaan tiivistä yhteistyötä paikallisten koulutus- ja tutkimuslaitosten kanssa
Paikallinen toimijuus ja yhteiskuntavastuu	Pitkien yhteistyösuhteiden luominen	Yhteistyö jonkin voittoa tavoittelemattoman järjestön kanssa	Keskipitkä	Suunnitelma yhteistyökumppaneista	Turun korkeakouluille lahjoitettiin opiskelu- ja tutkimuskäyttöön tarpeettomiksi jääneitä suojapukuja sekä levyjä, putkia ja muita laboratoriotarvikkeita noin 38 000 € edestä	Jatketaan yhteistyösuhteiden kehittämisen suunnittelua

CASE 3

Yhteistyö koulutuslaitosten kanssa

Yhteistyö koulutus- ja tutkimuslaitosten kanssa on ensisijaisen tärkeää innovaation ja kehityksen kannalta. Näiden kumppanuuksien avulla voidaan jakaa tietoa, resursseja ja asiantuntemusta, mikä edistää uusien ideoiden syntymistä ja tutkimuksen etenemistä. Lisäksi yhteistyö mahdollistaa käytännön sovellusten ja tutkimustulosten nopeamman siirtymisen käytäntöön, mikä hyödyttää sekä yhteiskuntaa että liike-elämää.

Vuonna 2023 Uniogen jatkoi pitkään kestänyttä yhteistyötään Turun seudun koulutuslaitosten kanssa. Vuonna 2023 Uniogenilla työskenteli yhteensä 16 henkilöä, jotka olivat kesätöissä tai harjoittelussa, tai tekivät opinnäytetöitään Uniogenilla. Uniogenin edustajat kävivät kertomassa työstään Turun yliopiston eri alojen opiskelijoille muutamissa opiskelijoiden järjestämissä tapahtumissa vuoden 2023 aikana. Lisäksi Uniogen lahjoitti Turun yliopistolle ja Turun ammattikorkeakoululle laboratoriotarvikkeita, kuoppalevyjä, pulloja, ja putkia yhteensä n. 240 000 kpl, sekä suojahaalareita 850 kpl.



Kuvassa Miso Immonen Biolääketieteen laitokselta noutamassa suojahaalareita opiskelijoiden käyttöön.

Uniogen on sitoutunut vastuulliseen liiketoimintaan. Tämä tarkoittaa sitä, että Uniogen ottaa huomioon ympäristö-, sosiaaliset ja eettiset näkökohdat päätöksenteossaan ja toiminnassaan. Uniogen panostaa työntekijöidensä terveyteen, turvallisuuteen ja tyytyväisyyteen tarjoamalla laajat henkilöstöedut ja työterveyspalvelut sekä panostamalla työntekijöiden mahdollisuuteen kehittyä, edetä ja menestyä urallaan. Uniogen pyrkii toiminnassaan avoimuuteen ja reiluuteen yhteistyökumppaneidensa kanssa ja haluaa varmistaa parhaan kykynsä mukaan myös arvoketjunsa vastuullisen toiminnan. Uniogenissa ajatellaan, että vastuullinen liiketoiminta pyrkii tasapainottamaan taloudellisen menestyksen pitkän aikavälin kestävyys ja yhteiskunnallisen hyvän kanssa.

Koulutukset

Uniogen haluaa tarjota työntekijöilleen mahdollisuuden kehittyä ja osallistua koulutuksiin, jotka edistävät työntekijän osaamista. Vuonna 2023 Uniogen järjesti erilaisia, koko henkilöstöä koskevia infoja ja tiedotustilaisuuksia yhteensä 8,5 tunnin verran.

Sisäisiin koulutuksiin naiset osallistuivat keskimäärin 4 h 51 min ja miehet 5 h 17 min. Ulkoisiin koulutuksiin naiset osallistuivat keskimäärin 5 h 24 min, mutta miehet vain 1 h 39 min. Ulkoisiin koulutuksiin osallistumisessa ero sukupuolien välillä on merkittävä. Uniogen selvittää sen taustalla olevat syyt ja pyrkii tasoittamaan sukupuolten välisen eron.

Työsuhde-edut

Uniogenin työsuhde-etuihin kuuluu ePassi, jonka kautta Uniogen jakoi henkilöstölle kulttuuri-, liikunta- ja hyvinvointietua 53 448,86 € ja maksoi lounasedusta työnantajan osuutta 23 183,13 €. Lisäksi työsuhdepyöräetu laajeni koko henkilöstölle ja työsuhdepyörää hankittiin vuoden 2023 aikana 15 kappaletta. Vuoden lopussa Uniogenin työntekijöillä oli yhteensä 25 työsuhdepyörää. Lue lisää yhden työntekijän kokemuksesta pyörän hankinnassa ja omistamisessa sivulta 30!



Neljänten
vastuullisuusteemaamme liittyvät
kestävän kehityksen tavoitteet



Mittarit ja tavoitteet

Edistettävä asia	Pitkän aikavälin tavoitteet	Lyhyen aikavälin tavoitteet	Aikajänne	2023 tavoitteet	2023 saavutukset ja eteneminen	2024 tavoitteet
• Eettinen liiketoiminta	• Vastuullisuussitoumuksen mukainen toiminta	• Eettisten toimintatapojen jalkauttaminen ja työntekijöiden sitouttaminen	• Jatkuva	• Code of Conductin valmistuminen ja kouluttaminen henkilöstölle • Whistleblowing-kanavan käyttöönotto	• Vastuullisuuspolitiikka ja Code of Conduct valmistuivat ja ne koulutettiin työntekijöille • Whistleblowing-kanava otettiin käyttöön joulukuussa 2023	• Uniogenin nettisivuille luodaan selkeät ja ymmärrettävät alasivut, joissa kerrotaan läpinäkyvästi Uniogenin vastuullisuustyöstä
• Tasa-arvoinen työpaikka	• Varmistaa yhdenvertaisuus ja tasa-arvo työpaikalla • Esteettömyyden ja inklusion edistäminen	• Henkilöstökäsikirjan valmiiksi saattaminen ja kehittäminen • Uusien toimitilojen suunnittelussa esteettömyyden ja inklusion huomioiminen	• Jatkuva	• Vierailutyöpisteet • Henkilöstöesittelyn avulla yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon parantaminen • Yhtenäisten toimintatapojen ja yrityskulttuurin luominen	• Toukokuussa käyttöönotetut vierailutyöpisteet olivat käytössä 875 työtuntia vuoden 2023 aikana • Henkilöstöesittely tehtiin valmiiksi	• Uusi henkilöstöhallinnan järjestelmä otetaan käyttöön koko henkilöstölle • Kouluttautumisen tasa-arvon edistäminen
• Tyytyväinen ja sitoutunut henkilöstö	• Ennaltaehkäisevät toimenpiteet työterveyden ja -turvallisuuden takaamiseksi • Merkityksellisen työn ja kehittyvän työuran mahdollistaminen	• Työtyytyväisyyden nostaminen ja työssäjaksamisessa auttaminen • Toimintatapojen ja roolien selkeyttäminen	• Jatkuva	• Henkilöstökyselyn toteuttaminen • Työsuhdepyöräetu kaikille	• Henkilöstökysely siirtyi vuoteen 2024 • Työsuhdepyöräetu laajeni koko henkilöstölle • LTIF ¹ -tapaturmataajuus oli 6,3 • Lähtövaihtuvuus oli 5,4 %	• Henkilöstökyselystä saadaan eNPS ² :ksi vähintään 50 • LTIF ¹ -tapaturmataajuus on 0 • Vaihtuvuus pysyy alle 7 %:ssa
• Osaava henkilöstö nyt ja tulevaisuudessa	• Luoda yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	• Esihenkilöiden tukeminen ja kouluttaminen	• Jatkuva	• Koulutusten määrän seurantaan työkalu	• Koulutusten määrää ja laatua on seurattu • Koko henkilöstöä koskevia info-tilaisuuksia pidettiin 8,5 tuntia	• Kehityskeskustelut käydään kaikkien kanssa vuoden 2024 aikana • Uusi koulutusten seurantajärjestelmä otetaan käyttöön

¹LTIF = Työtapaturmataajuus menetetyn työajan perusteella

²eNPS = employee Net Promoter Score, henkilöstön tyytyväisyysluku

CASE 4

Henkilöstön vastuullisuuskoulutukset

Henkilöstön kouluttaminen vastuullisuuteen on korvaamattoman tärkeää monestakin syystä. Ensinnäkin, se muovaa organisaatiokulttuurin, jossa eettisyys ja vastuullisuus ovat keskeisessä roolissa. Työntekijöiden ymmärtäessä ja omaksuessa yrityksen vastuullisuustavoitteet, he ovat todennäköisemmin sitoutuneita noudattamaan niitä.

Toiseksi, vastuullisuuskoulutus kasvattaa työntekijöiden tietoisuutta ympäristö- ja sosiaalivastuusta, mikä puolestaan parantaa päätöksentekoa ja toimintaa. Työntekijöiden tiedostettua toimintansa vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan, he ovat valmiimpia tekemään kestäviä valintoja sekä työssään että arkielämässään.

Kolmanneksi, vastuullisuuskoulutus auttaa minimoimaan riskejä, kuten lain rikkomuksia tai maineen tahraantumista. Kun työntekijät ymmärtävät ja noudattavat yrityksen vastuullisuuskäytäntöjä, organisaatio voi välttää monia potentiaalisia ongelmia ja konflikteja.

Viimeisenä mutta ei vähäisimpänä, vastuullisuuskoulutus voi parantaa työilmapiiriä ja työntekijöiden sitoutumista. Kun työntekijät kokevat organisaationsa välittävän yhteiskunnallisista ja ympäristökysymyksistä, he ovat taipuvaisempia tuntemaan itsensä arvostetuiksi ja motivoituneiksi. Tämä voi edelleen vaikuttaa myönteisesti työntekijöiden suorituskykyyn ja organisaation maineeseen.

Vuonna 2023 henkilöstölle pidettiin Vastuullisuuskahvit-teemalla kolme erillistä tietoisuutta erilaisista vastuullisuusaiheista. Lisäksi sisäisissä infotilaisuuksissa tiedotettiin vastuullisuustyön ajankohtaisesta tilanteesta. Koko henkilöstö kävi läpi myös Code of Conduct -koulutuksen, jossa Uniogenin eettiset ohjeet ja käytäntönsäännöt on kirjattu. Aiheesta sai jättää kysymyksiä ja kommentteja, ja ohjeistoon tehtiin joitakin muutoksia henkilöstön antamien ehdotusten jälkeen.

GRI-indeksi

Raportoinnin laajuus	Uniogen Oy on raportoinut tässä GRI-sisältöindeksissä mainitut tiedot ajalta 1.1.2023-31.12.2023 GRI-standardeihin viitaten.
GRI 1 käytetty	GRI 1: Foundation 2021

GRI Standardi	GRI-tunnus	Sijainti / Lisätiedot
GRI 2: Yleinen sisältö 2021	2-1 Organisaation yleistiedot	6 – Uniogen lyhyesti
	2-2 Vastuullisuusraportointiin sisältyvät yhtiöt	5 – Raportin sisältö ja kattavuus
	2-3 Raportointijakso, julkaisutiheys ja yhteystiedot	5 – Raportin sisältö ja kattavuus
	2-4 Oikaisut aiemmin raportoiduissa tiedoissa	<i>Ei korjattavaa tietoa</i>
	2-5 Raportoinnin varmennus	5 – Raportin sisältö ja kattavuus
	2-6 Toimialat, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	11 – Liiketoiminta-alueet 12 – Uniogenin tuotteet ja tulevaisuuden kasvuajurit 13 – Toimittajat, jakelijat, myyntikanavat ja loppukäyttäjät
	2-7 Työntekijät	14 – Taloudellinen vaikuttavuus 17 – Henkilöstön sitouttaminen ja palkitseminen 34 – Teema 4: Olemme vastuullinen yritys ja mahtava työpaikka
	2-8 Tietoa muista työntekijöistä	<i>Tietoa ei saatavilla / Ei raportoitu</i>
	2-9 Hallintorakenne ja kokoonpano	15 – Hallitus ja johtoryhmä
	2-10 Hallituksen nimittäminen ja valitseminen	https://uniogen.com/sustainability/governance/
	2-11 Hallituksen puheenjohtaja	15 – Hallitus ja johtoryhmä
	2-12 Hallituksen rooli vastuullisuuden johtamisessa	23 – Vastuullisuuden johtaminen
	2-13 Vaikuttavuuden johtamisen vastuunjako	23 – Vastuullisuuden johtaminen
	2-14 Hallituksen rooli vastuullisuusraportoinnissa	23 – Vastuullisuuden johtaminen
	2-15 Eturistiriitojen välttäminen	https://uniogen.com/sustainability/governance/

GRI Standardi	GRI-tunnus	Sijainti / Lisätiedot
GRI 2: Yleinen sisältö 2021	2-16 Kriittisistä huolenaiheista viestiminen	https://uniogen.com/whistleblowing-channel/
	2-17 Hallituksen kollektiivinen tieto kestävästä kehityksestä	https://uniogen.com/sustainability/governance/
	2-18 Hallituksen suorituksen arviointi	<i>Tietoa ei saatavilla / Ei raportoitu</i>
	2-19 Hallituksen ja ylimmän johdon palkitseminen	<i>Tietoa ei saatavilla / Ei raportoitu</i>
	2-20 Palkitsemisen määrittelykäytännöt	<i>Tietoa ei saatavilla / Ei raportoitu</i>
	2-21 Vuosittaisen kompensaation suhdeluku	<i>Tietoa ei saatavilla / Ei raportoitu</i>
	2-22 Lausunto kestävästä kehityksen strategiasta	4 – Toimitusjohtajan katsaus
	2-23 Poliitikat, joihin yhtiö on sitoutunut	20 – Uniogenin vastuullisuusteemat ja -tavoitteet https://uniogen.com/sustainability/
	2-24 Poliitikkojen ja ohjeistusten jalkauttaminen	25 – <i>Teema 1: Terveys ja turvallisuus</i> – Mittarit ja tavoitteet 29 – <i>Teema 2: Kestävä tuotanto ja kiertotalous</i> – Mittarit ja tavoitteet 32 – <i>Teema 3: Näemme myös oman piirimme ulkopuolelle</i> – Mittarit ja tavoitteet 35 – <i>Teema 4: Olemme vastuullinen yritys ja mahtava työpaikka</i> – Mittarit ja tavoitteet
	2-25 Negatiivisten vaikutusten korjaaminen	35 – <i>Teema 4: Olemme vastuullinen yritys ja mahtava työpaikka</i> – Mittarit ja tavoitteet
	2-26 Tietoa yrityksen toiminnan vaikutuksiin liittyvien huolenaiheiden ilmoittamisesta ja avun saamisesta	https://uniogen.com/whistleblowing-channel/
	2-27 Lakien ja määräysten noudattaminen	<i>Ei raportoitavia tapauksia</i>
	2-28 Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	https://uniogen.com/sustainability/governance/
	2-29 Sidosryhmätoiminnan periaatteet	22 – Sidosryhmät ja kestävästä kehityksen tavoitteet 31 – <i>Teema 3: Näemme myös oman piirimme ulkopuolelle</i>
	2-30 Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	<i>Uniogen kuuluu Teknologiateollisuuden työnantajien liittoon ja noudattaa työsuhteissa teknologiateollisuuden työehtosopimuksia</i>

GRI Standardi	GRI-tunnus	Sijainti / Lisätiedot
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021	3-1 Olennaisten aiheiden määrittelyprosessi	21 – Olennaisuusanalyysi 22 – Sidosryhmät ja kestävä kehityksen tavoitteet
	3-2 Luettelo olennaisista asioista	21 – Olennaisuusanalyysi 22 – Sidosryhmät ja kestävä kehityksen tavoitteet
	3-3 Olennaisten asioiden hallinta	25 – <i>Teema 1: Terveys ja turvallisuus</i> – Mittarit ja tavoitteet 29 – <i>Teema 2: Kestävä tuotanto ja kiertotalous</i> – Mittarit ja tavoitteet 32 – <i>Teema 3: Näemme myös oman piirimme ulkopuolelle</i> – Mittarit ja tavoitteet 35 – <i>Teema 4: Olemme vastuullinen yritys ja mahtava työpaikka</i> – Mittarit ja tavoitteet
GRI 201: Taloudelliset tulokset 2016	201-1 Luotu ja jaettu suora taloudellinen arvo	13 – Toimittajat, jakelijat, myyntikanavat ja loppukäyttäjät 14 – Taloudellinen vaikuttavuus
	201-2 Ilmastonmuutoksen taloudelliset seuraamukset ja muut riskit ja mahdollisuudet organisaation toiminnalle	21 – Olennaisuusanalyysi <i>TCFD:n mukaista, ilmastoriskeihin perustuvaa riskianalyysia ei ole vielä tehty</i>
GRI 203: Välilliset taloudelliset vaikutukset	203-2 Keskeiset epäsuorat taloudelliset vaikutukset	14 – Taloudellinen vaikuttavuus
GRI 204: Ostokäytännöt 2016	204-1 Ostot paikallisilta toimittajilta	13 – Toimittajat, jakelijat, myyntikanavat ja loppukäyttäjät
GRI 205: Korruptionvastaisuus 2016	205-1 Liiketoimintayksiköt, joille on tehty korruptioon liittyvä riskianalyysi	<i>Tietoa ei saatavilla / Ei raportoitu</i>
	205-2 Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus	https://uniogen.com/sustainability/governance/
	205-3 Vahvistetut korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	<i>Ei raportoitavia tapauksia</i>
GRI 206: Kilpailun rajoittaminen 2016	206-1 Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määräävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet	<i>Ei raportoitavia oikeustoimia</i>
GRI 207: Verot 2019	207-1 Verotusta koskeva lähestymistapa	14 – Taloudellinen vaikuttavuus
	207-4 Maakohtainen raportointi	14 – Taloudellinen vaikuttavuus

GRI Standardi	GRI-tunnus	Sijainti / Lisätiedot
GRI 302: Energia 2016	302-1 Organisaation oma energiankulutus	28 – Teema 2: Kestävä tuotanto ja kiertotalous
	302-2 Organisaation ulkopuolinen energiankulutus	28 – Teema 2: Kestävä tuotanto ja kiertotalous
	302-3 Energiaintensiteetti	65,2 MWh / M€
	302-4 Energiankulutuksen vähentäminen	29 – Teema 2: Kestävä tuotanto ja kiertotalous – Mittarit ja tavoitteet
	302-5 Energiavaatimusten vähentäminen tuotteissa ja palveluissa	https://uniogen.com/sustainability/environment/
GRI 305: Päästöt 2016	305-1 Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1)	28 – Teema 2: Kestävä tuotanto ja kiertotalous
	305-2 Epäsuoran energian kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 2)	28 – Teema 2: Kestävä tuotanto ja kiertotalous
	305-3 Muut epäsuorat päästöt (Scope 3)	28 – Teema 2: Kestävä tuotanto ja kiertotalous
	305-4 Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti	28 – Teema 2: Kestävä tuotanto ja kiertotalous
	305-5 Kasvihuonekaasujen vähentäminen	29 – Teema 2: Kestävä tuotanto ja kiertotalous – Mittarit ja tavoitteet
	305-6 Otsonikatoa aiheuttavien aineiden päästöt	Uniogen ei käytä toiminnassaan otsonikatoa aiheuttavia aineita
	305-7 Typen oksidien, rikkioksidien, sekä muut merkittävät päästöt	28 – Teema 2: Kestävä tuotanto ja kiertotalous
GRI 308: Toimittajien ympäristöarviointi 2016	308-1 Uudet toimittajat, jotka arvioitiin ympäristökriteereillä	31 – Teema 3: Näemme myös oman piirimme ulkopuolelle
	308-2 Toimitusketjun negatiiviset ympäristövaikutukset ja toiminnot näiden korjaamiseksi	31 – Teema 3: Näemme myös oman piirimme ulkopuolelle
GRI 401: Työsuhteet 2016	401-1 Uudet palkatut työntekijät ja henkilöstön vaihtuvuus	31 – Teema 3: Näemme myös oman piirimme ulkopuolelle 35 – Teema 4: Olemme vastuullinen yritys ja mahtava työpaikka – Mittarit ja tavoitteet
	401-2 Kokoaikaisen henkilöstön henkilöstöetuudet, joita ei tarjota määrä- tai osa-aikaisille henkilöstölle	17 – Henkilöstön sitouttaminen ja palkitseminen
	401-3 Vanhempainvapaa	https://uniogen.com/sustainability/social/

GRI Standardi	GRI-tunnus	Sijainti / Lisätiedot
GRI 402: Henkilöstön ja työnantajan väliset suhteet 2016	402-1 Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisilmoitusaika	<i>Uniogen noudattaa Suomen lainsäädännön määrittelemiä käytänteitä</i>
GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus 2018	403-1 Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmät	23 – Vastuullisuuden johtaminen
	403-2 Tapaturmien tunnistaminen, riskienhallinta ja vaaratilanteiden tutkinta	34 – <i>Teema 4:</i> Olemme vastuullinen yritys ja mahtava työpaikka https://uniogen.com/sustainability/social/
	403-3 Työterveyshuolto	https://uniogen.com/sustainability/social/
	403-4 Työntekijöiden osallistuminen, konsultointi ja viestintä työterveydestä ja -turvallisuudesta	https://uniogen.com/sustainability/social/
	403-5 Työntekijöiden työterveys ja -turvallisuuskoulutus	34 – <i>Teema 4:</i> Olemme vastuullinen yritys ja mahtava työpaikka
	403-6 Työntekijöiden terveyden edistäminen	35 – <i>Teema 4:</i> Olemme vastuullinen yritys ja mahtava työpaikka – Mittarit ja tavoitteet https://uniogen.com/sustainability/social/
	403-9 Työperäiset sairaudet	https://uniogen.com/sustainability/social/
GRI 404: Koulutus 2016	404-1 Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa työntekijää kohden	34 – <i>Teema 4:</i> Olemme vastuullinen yritys ja mahtava työpaikka
	404-2 Henkilöstön osaamisen kehittäminen ja muutuskoulutusohjelma	34 – <i>Teema 4:</i> Olemme vastuullinen yritys ja mahtava työpaikka
	404-3 Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskusteluiden piirissä olevan henkilöstön osuus	35 – <i>Teema 4:</i> Olemme vastuullinen yritys ja mahtava työpaikka – Mittarit ja tavoitteet
GRI 405: Monimuotoisuus ja tasavertaiset mahdollisuudet 2016	405-1 Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	8 – Työpäivä Uniogenilla 15 – Hallitus ja johtoryhmä
	405-2 Naisten ja miesten peruspalkkojen ja palkitsemisen suhde	8 – Työpäivä Uniogenilla
GRI 406: Syrjimättömyys 2016	406-1 Syrjintätapausten lukumäärä ja niihin liittyvät korjaavat toimenpiteet	<i>Ei raportoitavia tapauksia</i>

GRI Standardi	GRI-tunnus	Sijainti / Lisätiedot
GRI 407: Järjestäytyminen ja työehtosopimukset 2016	407-1 Toiminnot ja toimittajat, joiden osalta järjestäytymisen vapaus ja oikeus kollektiivisesti neuvoteltuihin työehtosopimuksiin voi olla vaarassa	31 – <i>Teema 3</i> : Näemme myös oman piirimme ulkopuolelle
GRI 408: Lapsityövoima 2016	408-1 Toiminnot ja toimittajat, joilla merkittävä riski lapsityövoiman käytölle	31 – <i>Teema 3</i> : Näemme myös oman piirimme ulkopuolelle
GRI 409: Pakkotyövoima 2016	409-1 Toiminnot ja toimittajat, joilla merkittävä riski pakko- ja rangaistustyövoiman käytölle	31 – <i>Teema 3</i> : Näemme myös oman piirimme ulkopuolelle
GRI 413: Paikallisyhteisöt 2016	413-1 Toiminnot, joissa toteutetaan paikallisyhteisöjen osallistamista, vaikutusarviointeja ja kehitysohjelmia	31 – <i>Teema 3</i> : Näemme myös oman piirimme ulkopuolelle
GRI 414: Toimittajien sosiaalisten vaikutusten arviointi 2016	414-1 Uudet toimittajat, jotka arvioitu sosiaalisten vaikutusten kriteerien mukaisesti	31 – <i>Teema 3</i> : Näemme myös oman piirimme ulkopuolelle
	414-2 Haitalliset sosiaaliset vaikutukset toimitusketjussa ja toteutetut toimenpiteet	31 – <i>Teema 3</i> : Näemme myös oman piirimme ulkopuolelle
GRI 415: Poliittinen vaikuttaminen 2016	415-1 Poliittiset avustukset	<i>Ei raportoitavia tapauksia</i>
GRI 416: Asiakkaiden terveys ja turvallisuus 2016	416-1 Tuotteiden ja palveluiden terveyteen liittyvien vaikutusten arviointi	24 – <i>Teema 1</i> : Terveys ja turvallisuus
	416-2 Tuotteiden ja palveluiden terveys- ja turvallisuusvaikutuksiin liittyvät poikkeavat tapahtumat	<i>Ei raportoitavia tapauksia</i>
GRI 417: Markkinointi ja tuotemerkinnät 2016	417-1 Vaatimukset liittyen tuoteinformaatioon ja -merkintöihin	24 – <i>Teema 1</i> : Terveys ja turvallisuus
	417-2 Tuotteiden ja palveluiden tietoihin liittyvät poikkeamat	<i>Tietoa ei saatavilla / Ei raportoitu</i>
	417-3 Markkinointiviestintään liittyvät poikkeamat	<i>Tietoa ei saatavilla / Ei raportoitu</i>
GRI 418: Asiakkaiden yksityisyydensuoja 2016	418-1 Asiakkaiden yksityisyydensuojan rikkomisen ja asiakastietojen häviämiseen liittyvät vahvistetut valitukset	<i>Ei raportoitavia valituksia</i>